

بانک قرض الحسنه رسالت
نمادی از فهم و عقل جمعی

چند روز پیش در جمع سهآمداران بانک رسالت که ما به ریشه آن در جمع عقول کرمانی‌هاست برای تهیه خبر از عملکرد سالانه نشسته و دلی در تاریخ ولی چشم دوخته به جمعی که فعل خواستن را صرف می کنند. مردی آزموده و آگاه از دیار راست قامتان این مرز و بوم به نام محمدحسین حسین زاده در پشت تریبون آمد و کوتاه گفت و گویا. وی از سابقه ۱۷ ساله فعالیت این صندوق‌ها گفت و از رسالت بانک قرض الحسنه رسالت در اشاعه و توسعه فرهنگ مقدس قرض الحسنه.

حسین زاده افزود: این جمع کثیری از سازمانها و مدیرانی هست که همگی دل در گرو دین و ملت دارند و برای خدمت یکجا جمع شده‌اند. وی اضافه کرد بعد از تجمیع، ادغام و تلفیق ۷ صندوق قرض الحسنه بانک رسالت و پس از طی ۴ سال باگذراندن تمام مراحل قانونی فعالیت این بانک از ۹۱/۵/۲۶ (سهامی عام) آغازگردیده و می بایست اذغان داشت که کرمانی‌ها برای ایجاد این مؤسسه مالی سنگ تمام گذارده‌اند. به طوریکه تعداد حساب های موجود در کرمان بیش از تعداد خانوارکرمان است و در یک شعبه ۷۰ هزار نفر عضوکرمانی می دارد. کوتاه گفتیم و توخود حدیث مفصل بخوان از این مجمل وی افزود: بانک رسالت با شعار سود نمی خواهیم، خدمت وظیفه ماست پا به عرصه گذارده است.

حاج آقا حسین زاده که خود یکی از مدیران کاروان و مکتبی و ارزشی کشور است در پایان با یادآوری زیر ساخت های لازمی که از لحاظ انفورماتیک و مالی برای بانک فراهم شده و این مهم در ادغام های صورت پذیرفته قابل رصد بوده است از مجموعه مالی و انفورماتیک بانک تشکر و قدردانی ویژه ای را اعلام کرد.

وی در پایان افزود: امروز با ترکیب جدید هیأت مدیره به شرح ذیل فصل جدیدی از خدمت رسانی در بانک را آغازکرده‌ایم.

صورت های مالی بانک قرض الحسنه رسالت تصویب شد

مجمع عمومی عادی سالانه بانک قرض الحسنه رسالت در تاریخ ۹۲/۴/۳۱ با حضور ۶۸ درصد از صاحبان سهام در محل سالن کنفرانس این بانک برگزار شد. در این مجمع، صاحبان سهام حاضر در جلسه، صورت های مالی بانک قرض الحسنه رسالت تصویب شد همچنین مقرر شد به ازای هر سهم شش ریال سود تقسیم شود.

همچنین با توجه به اتمام دوره هیأت مدیره، اقایان تویسرکانی، حسین زاده، یزدچی و پوررنجبر به عنوان اعضای اصلی و علی و حسن سلطانی نیز به عنوان اعضای علی البدل هیأت مدیره بانک انتخاب شدند. روزنامه های اطلاعات و دنیای اقتصاد نیز به عنوان روزنامه های کثیرالانتشار بانک انتخاب شدند.

همچنین شرکت تدوین و همکاران به عنوان بازرس اصلی و بیات رایان نیز به عنوان حسابرس علی البدل بانک انتخاب شدند. در این مجمع محمد حسین حسین زاده، مدیرعامل بانک قرض الحسنه رسالت به عنوان رئیس، محمدرضا بنایی به عنوان منشی و آثایان عسگری وکمساری نیز به عنوان ناظرین مجمع حضور داشتند.

پیام هیأت مدیره

بسیار خوشوقتیم از اینکه گزارش عملکرد بانک را در اولین سال فعالیت تقدیم سهآمداران محترم می کنیم. خداوند را شاکریم که به همه ما توفیق داد تا گام بلندی در جهت خدمتگزاری برداریم و از اینکه توانستیم ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ اجازه فعالیت بانکی، یعنی از شهریور ۱۳۹۱، بانک را فعال کرده و اقدامات زیربنایی واساسی را به سرانجام برسانیم، بسیار خوشحالیم. بانک رسالت، به مدد الهی و همکاری صادقانه حدود یکهزار نفر ازکارکنان در سطح کشور، به ویژه در بخش های مدیریتی از جمله معاونت محترم IT، امور شعب و امور مالی با زحمات و خدمات شبانه روزی توانستند کلیه فعالیت های ۹۰ شعبه صندوق قرض الحسنه را به حساب های بانک منتقل نمایند و عملاً تمام شعب صندوق تبدیل به بانک گردید. انشاءالله، در سال ۱۳۹۲ با توجه به جذب صندوق های قرض الحسنه متعددی که به توصیه بانک مرکزی انجام شده است. خبرهای بسیار خوبی از این همبستگی و توسعه فعالیت های بانک، تقدیم شما عزیزان خواهد شد

تاریخچه

به منظور اشاعه فرهنگ مقدس قرض الحسنه و تلاش درمرتفع کردن نیازهای ضروری مردم از قبیل اشتغال، درمان، ازدواج و... بانک قرض الحسنه رسالت پس از دریافت مجوزهای لازم تأسیس در تاریخ ۲۶ بهمن ۱۳۹۰ تحت شماره ۴۲۰۴۴۰ در اداره ثبت شرکت‌های تهران به ثبت رسیده است. بانک قرض الحسنه رسالت(سهامی عام) با شخصیت حقوقی جداگانه و به منظور ضابطه‌مندکردن فعالیت های صندوق های قرض الحسنه رسالت کرمان، تهران و مازندران در قالب بانک تأسیس گردیده است. با عنایت به صدور مجوز فعالیت این بانک توسط بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران در مورخ ۹۱/۵/۲۶ و افتتاح اولین شعبه بانک (شعبه مرکزی) در تاریخ ۹۱/۵/۲۸، شعب صندوق های یاد شده به تدریج تا پایان سال ۱۳۹۱ به شعب بانک تبدیل گردیده و حساب های آن ها به بانک منتقل شد. علاوه بر شعب فوق، شرکت تعاونی فرهنگیان چهارمحال و بختیاری، نیز به بانک انتقال یافت.

موضوع فعالیت طبق اساسنامه بانک

فعالیت های بانک عبارت از افتتاح حساب‌های قرض الحسنه پس انداز و جاری به صورت ریالی و ارزی برای کلیه اشخاص حقیقی و حقوقی، افتتاح حساب‌های قرض الحسنه ویژه طبق شرایط و ضوابط حساب قرض الحسنه ویژه مصوب هفتصد و نهمین جلسه مورخ ۳ شهریور ۱۳۶۹ شورای پول و اعتبار، افتتاح حساب قرض الحسنه سکه و طلا، پرداخت تسهیلات قرض الحسنه به صورت ریالی، سکه و طلا که هر بخش بازپرداخت تسهیلات نیز به همان نوع پرداخت شده(ریالی، ارزی، سکه و طلا) انجام می پذیرد و تخصیص منابع بانک صرفاً در قالب تسهیلات قرض الحسنه می باشد، تصدی عاملیت وجوه اداره شده برای کلیه اشخاص حقیقی و حقوقی، ارایه کلیه خدمات بانکی که در نتیجه آن هیچگونه تعهدی برای استفاده از آن منابع بانک ایجاد ننماید از جمله صدورکارت قرض الحسنه، صدور انواع حواله، ارایه خدمات حساب جاری و قبول امانات، تأسیس وگسترش شبکه بانک در داخل و خارج ازکشور و مناطق آزاد تجاری و صنعتی ویژه و فعالیت آنها صرفاً در قالب عقد قرض الحسنه، با رعایت قوانین و مقررات مربوطه، قبول نمایندگی وکارگزاری مؤسسه های پولی و



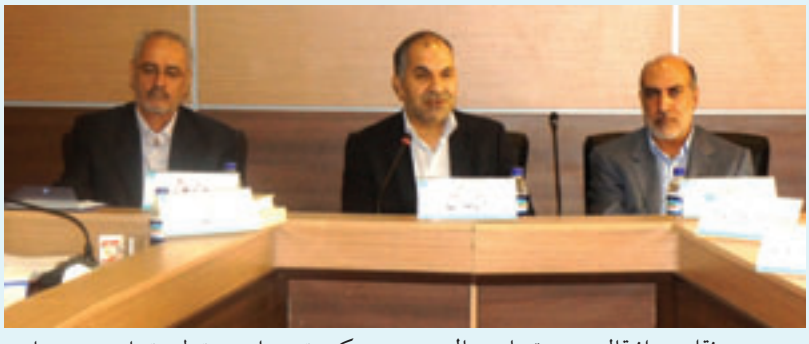
بانکی داخل و خارج ازکشور پس از دریافت مجوزهای لازم از بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران و به طور کلی انجام کلیه عملیاتی که در راستای تحقق اهداف و موضوع فعالیت بانک در چارچوب مقررات جاری کشور قرارگیرد، است.

برنامه های آتی بانک

ـ در زمینه برخوردار شدن مشتریان از آثار مفید و مؤثر خدمات بانک، شامل: الف ـ ایجاد زمینه های جدید اشتغال. ب ـ رفع مشکلات مالی ازدواج جوانان. ج ـ کمک به بهبود و توسعه کسب وکار. د ـ کمک به اقشار ضعیف و متوسط جامعه در زمینه تهیه مسکن و درمان.
ـ ساماندهی و به روزرسانی و رفع مشکلات صندوق های قرض الحسنه ادغام شده در بانک و آموزش پرسنل آن ها. ـ ارایه خدمات به روز، ارایه خدمات بانکداری الکترونیکی، گسترش و توسعه آن. ـ ایجاد صندوق امانات.

اهم فعالیت های اجرایی در سال ۱۹۳۱

ـ در حوزه های استراتژیک بانک
۱ـ تغییر اقامتگاه قانونی بانک از محل سابق واقع در خ بلوار آفریقا – خ ناهید شرقی – پلاک ۳۵ به محل جدید در خ سعادت آباد ـ بالاتر از میدان کاج – نبش باغستان اول – پلاک ۱۵.
۲ـ تهیه و تنظیم و پیاده سازی سیستم اتوماسیون اداری از طریق خرید بسته نرم افزاری مربوطه از شرکت الماس گام (سیستم فناپ) و آموزش پرسنل وکاربران در کلیه واحدهای بانک.
۳ـ تدوین و تصویب ساختار سازمانی بانک مطابق با قوانین جاری و استانداردهای متداول در سایر بانک ها.
۴ـ عضویت و بهره برداری از سیستم حواله بین بانک ها ساتنا (تسویه ناخالص آنی).
۵ـ اجرای فرایند سیستم چک های بانکی و بین بانکی (چک های رمزدار)
۶ـ عضویت و بهره برداری از خدمات مرکز شتاب.
۷ـ عضویت و بهره برداری از خدمات سیستم پایا (خدمات پرداخت الکترونیکی)
۸ـ اقدامات اولیه جهت تشکیل اداره مبارزه با پولشویی، طبق ضوابط بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران و آموزش نیروها در همین زمینه و شرکت منظم در جلسات و همایش های آن.
۹ـ ورود و ثبت سهام بانک در بازار پایه فرابورس.
۱۰ـ تهیه و تکمیل مدارک و مستندات مورد قبول بانک مرکزی برای ۹۳ شعبه صندوق قرض الحسنه رسالت و ارسال بانک مرکزی و دریافت موافقت اصولی ادامه فعالیت ۹۳ شعبه فوق در قالب بانک قرض الحسنه رسالت و همچنین ایجاد ۲ شعبه در قالب بانک.
۱۱ـ امضاء تفاهم نامه فیمابین صندوق قرض الحسنه رسالت و بانک قرض الحسنه رسالت



مبنی بر نقل و انتقال صورت‌های مالی و ضمائم آن از صندوق به بانک.
۱۲ـ پیاده سازی سیستم POS در بانک.
۱۳ـ دریافت تندیس جایزه تعهد به تعالی در بخش خدمات بانکی برای سال ۱۳۹۱.
۱۴ـ امضاء تفاهم‌نامه فیمابین بانک و صندوق های قرض الحسنه و مؤسسات اعتباری که متقاضی ادغام در این بانک بودند ارجاعی از طرف بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران (فرهنگیان چهارمحال بختیاری).
۱۵ـ تدوین آیین نامه ها، امضاهای مجاز بانک و اجرایی کردن آن‌ها.
۱۶ـ امضاء تفاهم نامه ایجاد سامانه باشگاه مشتریان وکارت وفاداری (LOYALTY CARD).
۱۷ـ برگزاری مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده صاحبان سهام برای سال مالی منتهی به ۱۳۹۰/۱۲/۲۹.
ـ در حوزه مدیریت و توسعه سرمایه انسانی بانک
۱ـ انتخاب و تکمیل کادر پرسنل مورد نیاز بانک به صورت تدریجی و همزمان با افزایش حجم کارهای بانک، متاثر از ادغام صندوق های قرض الحسنه و مؤسسات اعتباری در بانک، از طریق مصاحبه، آزمون، مدرک تحصیلی مرتبط، تجارب و مهارت قابل قبول و سایر استانداردهای متداول در مؤسسات مشابه.
۲ـ آموزش عمومی پرسنل موجود و ورودی‌های جدید اعم از صف و ستاد در زمینه اتوماسیون اداری و سایر نرم افزارها و خدمات الکترونیکی مورد استفاده در بانک.
شرکت دادن نیروها در دوره های آموزشی گوناگون اعلامی از جانب اداره اموزش و مطالعات نیروی انسانی بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، شامل: دوره های مدیریت نقدینگی – شناخت پول، اسکناس و ارز – شیوه های اعتبار سنجی مشتریان – نقش امور حقوقی در نظارت و بازرسی‌ها ـ دوره های مبارزه با پولشویی – حراست و امنیت – نگهبانی و ایمنی ساختمان ها و شعب.
۴ـ انعقاد قرارداد با برخی سالن های ورزشی جهت استفاده پرسنل
۵ـ برخورداری پرسنل از تسهیلات و وام های مختلف، شامل: وام ضروری، وام ازدواج، وام کمک خرید مسکن، وام کمک اجازه مسکن.
۶ـ تشکیل کلاس های عقیدتی در زمینه تدبر در قرآن و چاپ و انتشار جزوه هایی در این زمینه، بین پرسنل و اعطای جوایز پرسنل فعال.



